

「健康経営」に向けた取り組み

広島マツダでは、社員の健康維持・増進を図ることが社員の活力向上
ならびに生産性向上を実現し、企業の持続的な成長につながると考え

「健康経営宣言」を公表し、「健康経営」に取り組んでいます。

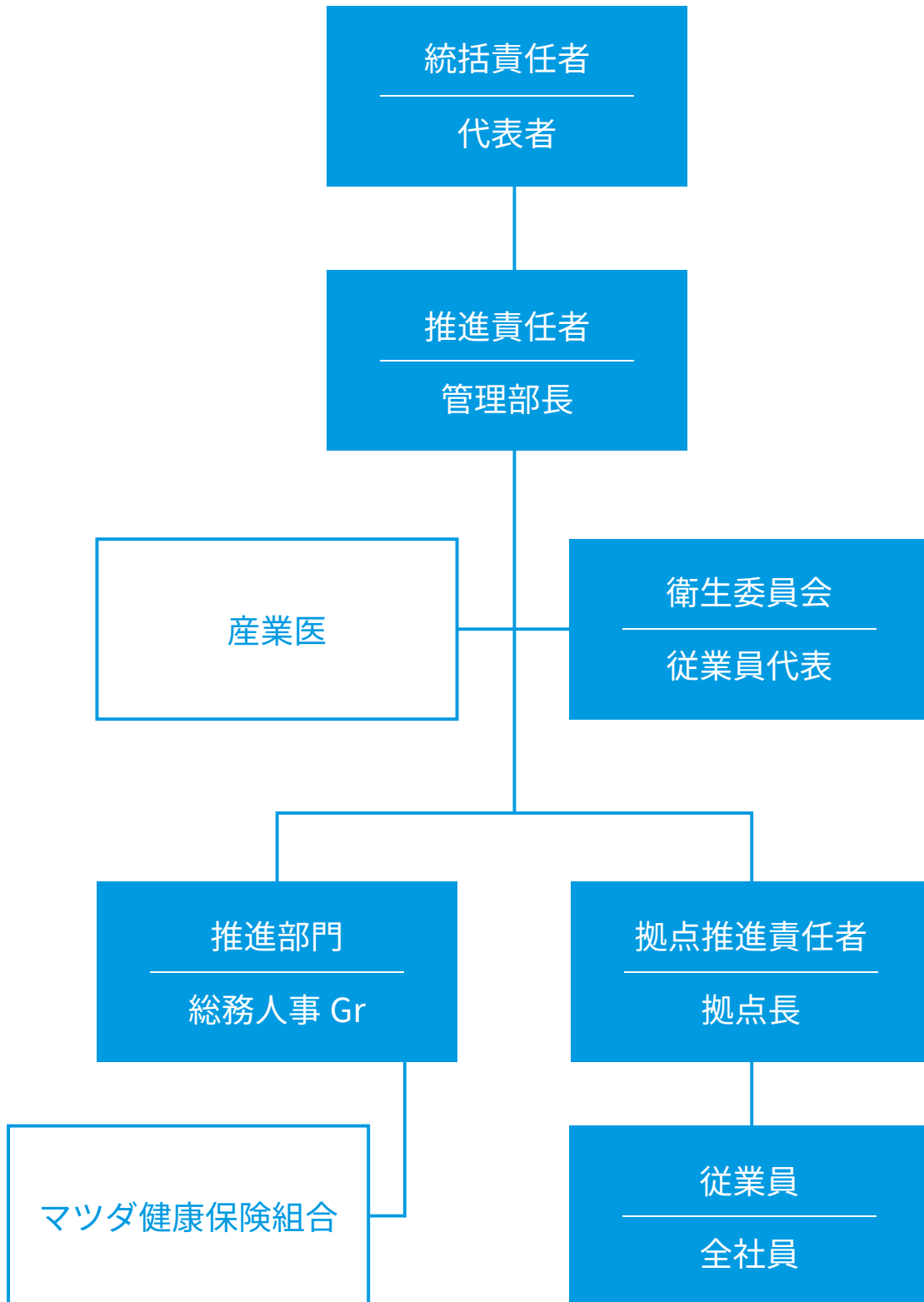
健康経営宣言

広島マツダとそのグループは、社員が心身ともに
安全かつ健康的で働きやすい職場環境を整え、
多様な働き方を通じて、社員の成長を促し、
お客様へ最高のサービスを提供することで、
お客様、社員とその家族の幸せを実現していきます。

代表取締役会長兼CEO

松田 哲也

健康経営組織



重点取組み目標と実績

1. 定期健康診断受診率を100%にする

年 度	2019 年度	2018 年度	2017 年度
受診率	94.4%	99.1%	99.3%

2. 特定保健指導受診率を10%にする

年 度	2019 年度	2018 年度	2017 年度
受診率	3%	0%	0%

3. ストレスチェック受診率を80%にする

年 度	2019 年度	2018 年度	2017 年度
受診率	66.7%	68.2%	66.6%

4. ヘルスリテラシーの向上

社員教育（セミナー）の実施

5. メンタルヘルス対策

コミュニケーション促進の為、社内行事実施

健康経営優良法人 2021 に認定

株式会社広島マツダは、経済産業省と日本健康会議が認定する「健康経営優良法人 2021」（大規模法人部門）に認定されました。

