

「健康経営」に向けた取り組み

広島マツダでは、社員の健康維持・増進を図ることが社員の活力向上
ならびに生産性向上を実現し、企業の持続的な成長につながると考え
「健康経営宣言」を公表し、「健康経営」に取り組んでいます。

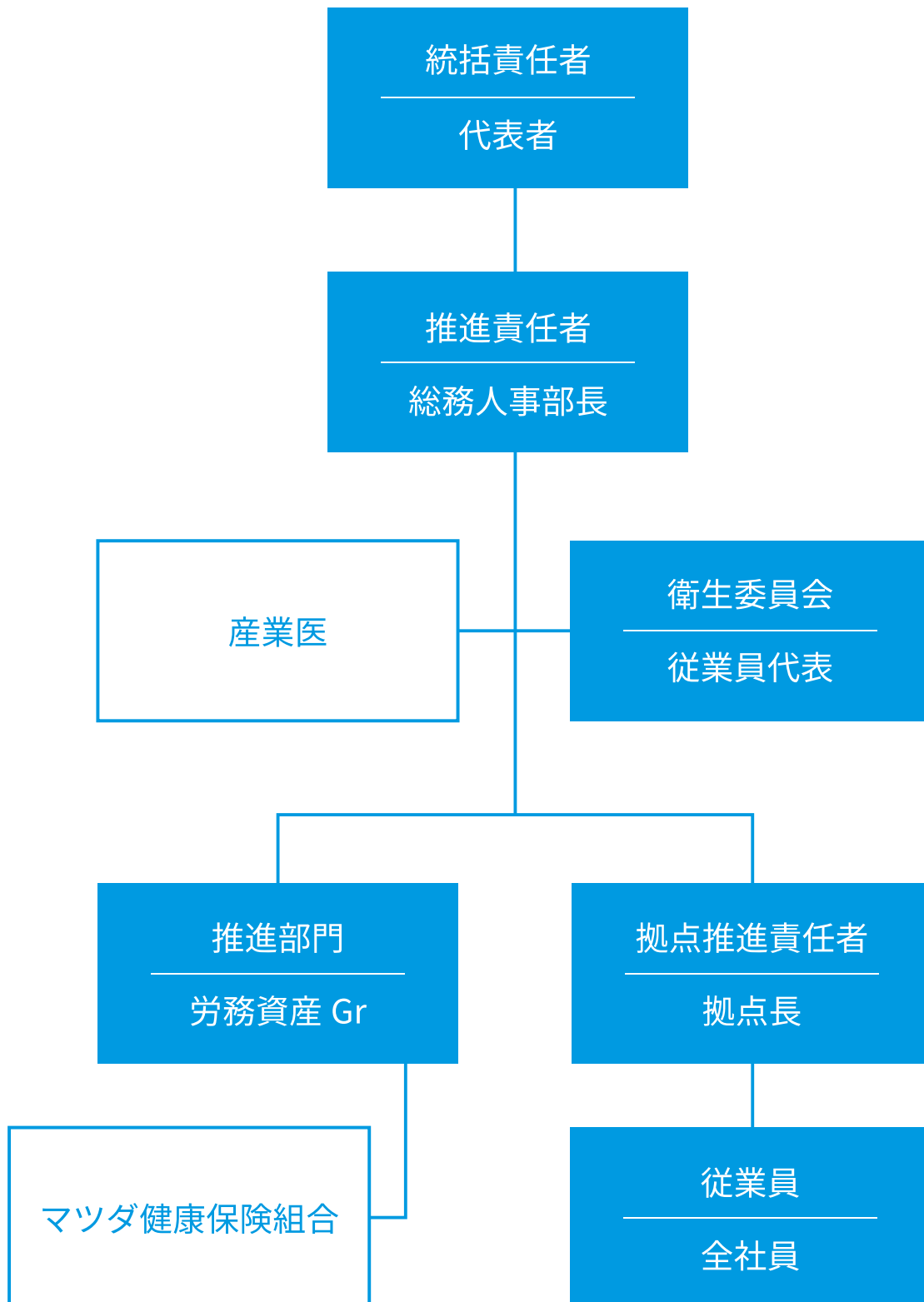
健康経営宣言

広島マツダとそのグループは、社員が心身ともに
安全かつ健康的で働きやすい職場環境を整え、
多様な働き方を通じて、社員の成長を促し、
お客様へ最高のサービスを提供することで、
お客様、社員とその家族の幸せを実現していきます。

代表取締役社長

山根 一郎

健康経営組織



重点取り組み目標と実績

1. 定期健康診断受診率を100%にする

年 度	2023 年度	2022 年度	2021 年度
受診率	99.8%	99.4%	100%

2. 特定保健指導受診率を10%にする

年 度	2022 年度	2021 年度	2020 年度
受診率	0%	0%	2%

3. ストレスチェック受診率を80%にする

年 度	2023 年度	2022 年度	2021 年度
受診率	63.6%	63.9%	74.0%

4. ヘルスリテラシーの向上

社員教育（セミナー）の実施

5. メンタルヘルス対策

コミュニケーション促進の為、社内行事実施

健康経営優良法人 2024 に認定

株式会社広島マツダは、経済産業省と日本健康会議が認定する「健康経営優良法人 2024」（大規模法人部門）に認定されました。



認定証

(大規模法人部門)

法人名 **株式会社広島マツダ**

貴法人は、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取組が優良であると認められました
よって、ここに「健康経営優良法人 2024（大規模法人部門）」として認定します
経済産業省及び厚生労働省と共に、今後一層取組を推進されることを期待いたします

2024年3月11日

日本健康会議

